

Na temelju članka 53. i 54. Zakona o ustanovama ("Narodne novine", broj 76/93., 29/97., 47/99 i 35/08) i članka 9. Statuta javne ustanove u kulturi Centar za kulturu Sigmund Romberg ("Službeni glasnik grada Belišća", broj 10/13 i 1/14) privremena ravnateljica donosi

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA I DRUGIM PRIMANJIMA ZAPOSLENIKA U CENTRU ZA KULTURU SIGMUND ROMBERG**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuje način obračuna plaća i drugih primanja zaposlenika u Centru za kulturu Sigmund Romberg.

Zaposlenici ostvaruju pravo na plaće i druga primanja, temeljem rada u Centru za kulturu u kome obavljaju dužnost na koju su izabrani ili imenovani.

### **II. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE**

#### Članak 2.

Plaću zaposlenika u Centru za kulturu čini umnožak koeficijenta složenosti poslova pojedinog radnog mjesta utvrđenog ovim Pravilnikom i osnove za izračun plaće.

Iznos utvrđen sukladno stavku 1. ovog članka uvećava se temeljem radnog iskustva 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ali najviše do 20%.

Tako utvrđen iznos smatra se osnovnom plaćom.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu te druga uvećanja plaće.

#### Članak 3.

Kao osnovica za obračun plaće zaposlenika Centra primjenjuje se visina koju utvrđuje gradonačelnik za službenike i namještenike Gradske uprave grada Belišća, a koja od 1.1.2008. godine iznosi 2.793,00 kn na temelju zaključka Gradskog poglavarstva, Klasa: 002-05/07-01/5, Urbroj: 2185/02-3, donesenog dana 21.12.2007. godine.

#### Članak 4.

Sredstva za plaće osigurava Gradsko vijeće kao osnivač u Proračunu grada Belišća.

#### Članak 5.

Koeficijenti po radnim mjestima zaposlenika utvrđuju se kako slijedi:

	<b>RADNA MJESTA</b>	<b>BROJ IZVRŠITELJA</b>	<b>KOEFICIJENT</b>
1.	Ravnatelj	1	3,30
2.	Voditelj glazbene djelatnosti	1	2,5
3.	Voditelj dramske djelatnosti	1	2,5
4.	Voditelj galerijsko-izložbene djelatnosti	1	2,5
5.	Referent tehničkih poslova	1	2,15
6.	Referent knjigovodstvenih poslova	1	1,95
7.	Čistačica	1	1,18

#### Članak 6.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za prekovremeni rad u visini od 50%.

Ako zaposlenik radi na blagdane i neradne dane utvrđene zakonom ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Prekovremeni rad je svaki rad duži od osam sati dnevno.

Umjesto dodatka na plaću iz stavka 1. ovog članka, zaposleniku se mogu odobriti slobodni radni dani, a prema ostvarenim satima rada.

#### Članak 7.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec.

Od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne može proteći više od 30 dana.

### III. NAKNADA PLAĆE

#### Članak 8.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora zaposleniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

#### Članak 9.

Naknada plaće za vrijeme prvih 42 dana privremene spriječenosti za rad (bolovanje) iznosi 95% plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100 % iznosu plaće pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

#### Članak 10.

Naknade, potpore ili nagrade zaposlenicima isplaćivat će se u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Zaposleniku se isplaćuje prigodna nagrada dva puta godišnje (za blagdan Uskrsa i blagdan Božića) ukupno najviše do neoporezivog iznosa sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Zaposlenici imaju pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora.

#### Članak 11.

Zaposlenik ima pravo na pomoć jednom godišnje radi nabavke prijeko potrebnih medicinskih pomagala, odnosno pokrića participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za sebe, dijete ili supružnika, u visini od 100% osnovice za izračun plaće.

#### Članak 12.

Zaposleniku upućenom na službeni put pripada naknada prijevoznih troškova i troškova noćenja u visini stvarnih izdataka sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Dnevnice za službeni put se isplaćuju u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Naknade troškova i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuju se u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

#### Članak 13.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla javnim međumjesnim prijevozom, u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne prijevozne karte.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u visini 70% cijene mjesečne karte za najbližu vezu javnog prijevoza.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

#### Članak 14.

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu troškova u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

#### Članak 15.

Zaposleniku će se isplatiti jubilarna nagrada za navršene godine staža u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada isplaćuje se u mjesecu koji slijedi mjesecu u kojem je zaposlenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako zaposleniku prestaje služba, odnosno radni odnos, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti zaposleniku sljedećeg mjeseca po prestanku radnog odnosa.

#### Članak 16.

Djetetu zaposlenika koji do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina života isplatit će se dar jednom godišnje u neoporezivom iznosu sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

#### Članak 17.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri tromjesečne prosječne plaće isplaćene po zaposleniku u Republici Hrvatskoj u prethodna tri mjeseca prije umirovljenja.

### V. ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 18.

Na sva pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, a odnose se na plaće, dodatke i naknade na plaću te sva ostala materijalna prava zaposlenika, primjenjuju se opći pozitivni zakonski propisi.

#### Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Grada Belišća.

Klasa: 610-01/13-02/05  
Urbroj: 2185/02-1-14-14  
Belišće, 17. travnja 2014. godine

Privremena ravnateljica:

Silvija Kifer  
